POLITIKA KVALITY, ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA, BOZP A SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

1.11.2025	Politika kvality, životného prostredia, BOZP a spoločenskej zodpovednosti je záväzná pre všetkých zamestnancov spoločnosti a vedenie spoločnosti sa zaväzuje, že bude vytvárať potrebné zdroje na jej realizáciu.

ZÁVÄZOK MANAŽMENTU ORGANIZÁCIE

Vedenie organizácie si je vedomé zodpovednosti za:

- efektívnosť, funkčnosť a neustále zlepšovanie systému kvality, životného prostredia a BOZP tak, aby systém riadenia bol v súlade s požiadavkami príslušných noriem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.
- uspokojenie potrieb zákazníkov pri dodržiavaní zákonov, noriem a iných predpisov z oblasti kvality, životného prostredia a bezpečnosti práce.
- za prevenciu pracovných úrazov a zhoršovanie zdravia a poskytnutím bezpečných a zdravých pracovísk, prostriedkov a činností.
- environmentálne vplyvy a nebezpečenstvá vyplývajúce z našich činností.

HLAVNÉ ZÁVÄZKY A PRINCÍPY MEDEKO CAST s.r.o:

Trh:

A. Uplatňovať **princípy zodpovedného podnikania** v praxi, t.j. integrovať sociálne, etické a ekologické záujmy do každodenných firemných činností a interakcií so zainteresovanými stranami.

B. Pravidelne zisťovať požiadavky, potreby a očakávania všetkých našich zainteresovaných strán, ktoré sú našimi **podnetmi pre neustále zlepšovanie** integrovaného systému manažérstva k maximálnej **spokojnosti** týchto zainteresovaných strán.

C. Aby sa naša spoločnosť dokázala udržať a rásť v konkurenčnom prostredí, musíme **vyrábať a dodávať bezchybné (zero defect) a bezpečné produkty**. Toto zabezpečíme správnymi zdrojmi, pracovníkmi, riadením, procesmi, metódami a zariadeniami.

D. **Podporovať hľadanie nových riešení a inovácií v oblasti výrobkov/služieb/procesov**, ktoré by mohli byť efektívne uvedené do praxe. Neustále vyhľadávať možnosti pre rozvoj jestvujúcich systémov a procesov.

E. **S našimi dodávateľmi budovať vzájomne výhodné vzťahy**, pretože si uvedomujeme, že s nami spoluvytvárajú celkovú úroveň našich výrobkov a služieb. Našich dodávateľov viesť k zodpovednému podnikaniu a udržateľnému hospodárstvu.

F. **Spolu s dodávateľmi zabezpečujeme ochranu a dodržiavanie ľudských práv v hodnotovom reťazci, dodržiavanie zákazu detskej práce, nútenej práce a obchodovania s ľuďmi.**

Zamestnanci:

G. Dodržiavanie platných právnych predpisov a iných požiadaviek pre životné prostredie a BOZP je minimom našej náročnosti. Neoddeliteľnou súčasťou úloh vedúcich zamestnancov je plnenie úloh v starostlivosti o BOZP a životné prostredie.

H. Poznať a riadiť všetky nebezpečenstvá, vhodnými opatreniami ich eliminovať a znižovať riziká BOZP na čo najnižšiu možnú úroveň. Neustále **zlepšovať pracovné podmienky,** vytvárať potrebné technické, organizačné, finančné a personálne predpoklady pre bezpečné pracovné prostredie, a tým **znižovať počet pracovných** úrazov.

I. Zabezpečovať pravidelné vykonávanie **zdravotného dohľadu**, **rekondičné pobyty** určeným zamestnancom s cieľom predchádzať poškodzovaniu zdravia zamestnancov vplyvom nebezpečných faktorov pracovného prostredia.

J. Poskytovať zamestnancov nadštandardnú **sociálnu starostlivosť** vo forme benefitov, zamestnávať znevýhodnené osoby, zabezpečovať rovnosť príležitostí a odmeňovania, kariérny rast našich zamestnancov. Vytvárať kultúru príjemného pracovného prostredia s podporou vyváženia pracovného a osobného života zamestnancov.

K. Bezplatne poskytovať a starať sa o **osobné ochranné pracovné prostriedky**, ktoré sú určené na ochranu pred poraneniami pri práci a pred chorobami, pričom všetci zamestnanci, ktorým sú tieto prostriedky pridelené, ich musia v práci používať

L. Vytvoriť, implementovať a udržiavať proces na **konzultácie a spoluúčasť zamestnancov** a zástupcov zamestnancov pre BOZP pri príprave, plánovaní, implementácii, hodnotení správania sa a činností systému BOZP.

M. Pravidelnou odbornou prípravou a vzdelávaním zamestnancov zvyšujeme ich **povedomie a kvalifikáciu**, čím predídeme vzniku nezhôd zapríčinených neznalosťou a tak správnemu plneniu stanovených úloh. So zamestnancami udržiavame a rozvíjame efektívnu komunikáciu, prostredníctvom ktorej zabezpečujeme **obojstranné zdieľanie a prenos poznatkov a skúseností** našich pracovníkov.

Životné prostredie:

N. **Trvalo udržateľný rozvoj** je hlavným pilierom Medeko Cast s.r.o., svojimi činnosťami a produktami sa podieľame na šetrení prírodných zdrojov, energií, vody a recyklácii surovín.

O. Vytvárať pracovné prostredie a procesy, ktoré podporujú **ochranu životného prostredia, vrátane prevencie jeho znečisťovania**. Pri návrhu a realizácii opatrení berieme do úvahy aj všetky potenciálne riziká a ich vplyv na celý systém a procesy, budeme znižovať negatívne vplyvy a dopady našich procesov na životné prostredie.

P. Zaväzujeme sa k **zmierňovaniu klimatických zmien** prostredníctvom systematického znižovania emisií skleníkových plynov, maximálneho využívania obnoviteľných zdrojov energie, zodpovedného hospodárenia s vodou, znižovania emisií látok znečisťujúcich ovzdušie, minimalizácie množstva vyprodukovaného odpadu a zodpovedného nakladania s nebezpečnými látkami.

Komunita:

Q. Svoje aktivity riadime tak, aby sme svojimi dopadmi boli prospešní svojmu okoliu a celej spoločnosti spôsobom, ktorý rešpektuje **etický prístup** k jednotlivom, organizáciám, prostrediu.

R. Podporujeme zlepšovanie životného prostredia, kvality života mesta Považská Bystrica, rozvoj aktívnych mladých ľudí nášho regiónu, aj prostredníctvom Medeko nadácie.

Budeme prijímať **konkrétne ciele kvality, životného prostredia a BOZP** pre neustále zlepšovanie integrovaného systému manažérstva.

.....
Ing. Kristína Lang,
výkonná riaditeľka pre systém a financie

.....
Mgr. Peter Huljak
výkonný riaditeľ pre obchod a výrobu

V Považskej Bystrici dňa 1.11.2025